Infrastructură S5 S.A.
Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05.
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
PLOSCARU GEORGE-ALEXANDRU

RAPORT TRIMESTRUL III AL ANULUI 2026
privind respectarea de către angajaţii INFRASTRUCTURĂ S5 S.A a prevederilor Codului de conduită etică şi integritate

Una dintre atribuţiile principale ale consilierului de etică constă în monitorizarea modului de aplicare şi respectare a principiilor şi normelor de conduită de către salariaţii societăţii, precum şi în elaborarea de rapoarte specifice cu privire la aceste aspecte.

În perioada **01.07.2026 – 30.09.2026**, în cadrul societăţii **INFRASTRUCTURĂ S5 S.A.**, activitatea consilierului de etică s-a concretizat în următoarele:

1. Numărul angajaţilor care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică: **0**
2. Numărul angajaţilor care au primit solicitări scrise din partea consilierului de etică pentru consiliere etică: **0**
3. Numărul angajaţilor care au beneficiat de consiliere etică: **0**
4. Numărul şedinţelor de consiliere etică organizate pentru angajaţi: **0**
5. Numărul speţelor care au constituit obiectul consilierii etice pentru angajaţi: **0**

Informaţiile prezentate au fost extrase din Registrul de evidenţă a şedinţelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică, înregistrat cu nr. 1/2025.

Conţinutul acestui înscris este confidenţial, fiind adresat doar destinatarului/ilor de mai sus. Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016, în concordanţă cu temeiul legal existent (art. 6, alin. (1) din RGPD- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligaţii legale ce îi revine societăţii*). Prelucrarea sau dezvăluirea neautorizată a informaţiilor şi a datelor cu caracter personal regăsite în înscris poate duce la sancţiuni severe, civile sau penale, potrivit legii.

Infrastructură S5 S.A.
Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05.
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41

În vederea punerii în aplicare a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, a fost realizată o analiză privind respectarea dispozițiilor legale cuprinse în Codul de etică și integritate de către personalul societății, pe baza informațiilor furnizate de Comisia de disciplină, constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

În urma analizei efectuate, au rezultat următoarele concluzii:

1. **Numărul și obiectul sesizărilor privind încălcarea normelor de conduită profesională**, depuse la Comisia de disciplină: **1**
2. Numărul sesizărilor aflate în curs de soluționare: **0**
3. Numărul sesizărilor soluționate: **0**
4. Durata procedurilor de soluționare: **10-12 zile**
5. Numărul deciziilor prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate: **0**
6. Categoriile și numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională: **personal de execuție: 1 angajat**
7. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului, în exercitarea funcțiilor deținute:

Cauze:

- nerespectarea Regulamentului Intern;
- nerespectarea atribuțiilor de serviciu;
- nerespectarea prevederilor legale în vigoare care reglementează activitatea desfășurată;
- nerespectarea fișei postului.

Consecințe:

- aplicarea sancțiunilor disciplinare corespunzătoare abaterilor constatate în activitatea desfășurată.

8. **Măsurile preventive și/sau corective** adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate, precum și sancțiunile aplicate:

Conținutul acestui înscris este confidențial, fiind adresat doar destinatarului/lor de mai sus. Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016, în concordanță cu temeiul legal existent (art. 6, alin. (1) din RGPD- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale ce îi revine societății*). Prelucrarea sau dezvăluirea neautorizată a informațiilor și a datelor cu caracter personal regăsite în înscris poate duce la sancțiuni severe, civile sau penale, potrivit legii.

- Măsurile de prevenire au vizat respectarea strictă a prevederilor legale în vigoare, a Regulamentului Intern, a fişei postului, precum şi respectarea instrucţiunilor şi dispoziţiilor Directorului General al INFRASTRUCTURĂ S5 S.A., a hotărârilor Consiliului de Administraţie şi a deciziilor superiorilor ierarhici.

Sancţiunile aplicate au fost:

- reducere salariu 10 % pentru o perioadă de 3 (trei) luni.

Numărul măsurilor dispuse de Comisia de disciplină, diferenţiate pe tipuri: 0, după cum urmează:

- clasare: **0;**
- avertisment scris: **0;**
- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare: **0;**
- retrogradarea din funcţie, cu acordarea salariului corespunzător funcţiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată de până la 60 de zile: **0;**
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1–3 luni cu 5–10%: **1;**
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă: **0.**

9. Numărul persoanelor care au săvârşit în mod repetat abateri de la Codul de etică şi integritate: **0**
10. Numărul deciziilor de sancţionare disciplinară contestate în instanţă: **0**
11. Numărul deciziilor Comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanţă: **0**
12. Numărul faptelor săvârşite de personalul entităţii care au întrunit elementele constitutive ale unor infracţiuni şi au fost sesizate organelor de urmărire penală competente: **0**
13. Soluţiile dispuse de organele de urmărire penală: **0**
14. Măsurile preventive şi/sau corective adoptate pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: **nu au fost necesare măsuri suplimentare faţă de cele deja dispuse.**
15. Numărul semnalărilor formulate de salariaţii instituţiei privind nereguli cunoscute direct sau indirect: **0**
16. Măsurile întreprinse pentru asigurarea protecţiei salariaţilor care semnalează nereguli: **nu au fost necesare, în lipsa unor astfel de cazuri.**

Conţinutul acestui înscris este confidenţial, fiind adresat doar destinatarului/ilor de mai sus. Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016, în concordanţă cu temeiul legal existent (art. 6, alin. (1) din RGPD- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligaţii legale ce îi revine societăţii*). Prelucrarea sau dezvăluirea neautorizată a informaţiilor şi a datelor cu caracter personal regăsite în înscris poate duce la sancţiuni severe, civile sau penale, potrivit legii.

Infrastructură S5 S.A.
Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05,
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115
email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41

17. Numărul sesizărilor formulate de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcări ale Codului de etică și integritate: **0**
18. Modalitatea de primire a sesizărilor:
    - prin Registratura societății;
    - prin e-mail.

După aprobarea de către conducătorul instituției, prezentul raport este difuzat personalului din cadrul **Compartimentului Resurse Umane**. Totodată, raportul este publicat pe site-ul oficial al societății sau afișat într-un loc vizibil și este pus la dispoziția oricărei persoane interesate, la cerere.

Întocmit,
Consilier de Etică și Integritate
Găină Florentina-Gabriela

Conținutul acestui înscris este confidențial, fiind adresat doar destinatarului/ilor de mai sus. Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016, în concordanță cu temeiul legal existent (art. 6, alin. (1) din RGPD- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale ce îi revine societății*). Prelucrarea sau dezvăluirea neautorizată a informațiilor și a datelor cu caracter personal regăsite în înscris poate duce la sancțiuni severe, civile sau penale, potrivit legii.