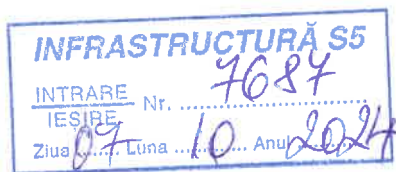


Infrastructură S5 S.A.

Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05,
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41



APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
LAZAROV ALEXANDRU-SEBASTIAN

RAPORT TRIMESTRUL III AL ANULUI 2024 **privind respectarea de către angajații INFRASTRUCTURĂ S5 S.A a prevederilor Codului de conduită** **etică și integritate**

Una dintre atribuțiile principale ale consilierului de etică constă în monitorizarea modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către salariații societății, precum și în elaborarea de rapoarte specifice cu privire la aceste aspecte.

În perioada **01.07.2024 – 30.09.2024**, în cadrul societății **INFRASTRUCTURĂ S5 S.A.**, activitatea consilierului de etică s-a concretizat în următoarele:

1. Numărul angajaților care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică: **0**
2. Numărul angajaților care au primit solicitări scrise din partea consilierului de etică pentru consiliere etică: **0**
3. Numărul angajaților care au beneficiat de consiliere etică: **0**
4. Numărul ședințelor de consiliere etică organizate pentru angajați: **0**
5. Numărul spețelor care au constituit obiectul consilierii etice pentru angajați: **0**

Informațiile prezentate au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică, înregistrat cu nr. 1/2025.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, a fost realizată o analiză privind respectarea dispozițiilor legale cuprinse în Codul de etică și integritate de către



infrastructura5.ro

Conținutul acestui înscris este confidențial, fiind adresat doar destinatarului/ilor de mai sus. Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează în conformitate cu Regulamentul (UE) 679/2016, în concordanță cu temeiul legal existent (art. 6, alin. (1) din RGPD- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale ce îi revine societății*). Prelucrarea sau dezvăluirea neautorizată a informațiilor și a datelor cu caracter personal regăsite în înscris poate duce la sancțiuni severe, civile sau penale, potrivit legii.

Infrastructură S5 S.A.

Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05,
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41



personalul societății, pe baza informațiilor furnizate de Comisia de disciplină, constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

În urma analizei efectuate, au rezultat următoarele concluzii:

I. Numărul și obiectul sesizărilor privind încălcarea normelor de conduită profesională, depuse la Comisia de disciplină: 1

Obiectul sesizărilor a vizat:

- ❖ consumul de alcool în timpul programului de lucru;
- ❖ absențare nemotivată;
- ❖ prezentarea la programul de lucru sub influența alcoolului;
- ❖ refuzare testare alcooltest;
- ❖ sustragere carburant;
- ❖ comportament neadecvat;
- ❖ injurii la adresa superiorilor ierarhici.

2. Numărul sesizărilor aflate în curs de soluționare: 0

3. Numărul sesizărilor soluționate: 1

4. Durata procedurilor de soluționare: 15–20 de zile

5. Numărul deciziilor prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate: 1

6. Categoriile și numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională:

- personal de execuție: **1 angajat**

7. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului, în exercitarea funcțiilor deținute:

Cauze:

- nerespectarea Regulamentului Intern;
- nerespectarea atribuțiilor de serviciu;
- nerespectarea prevederilor legale în vigoare care reglementează activitatea desfășurată;
- nerespectarea fișei postului.



infrastructura5.ro

Infrastructură S5 S.A.

Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05,
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41



Consecințe:

- aplicarea sancțiunilor disciplinare corespunzătoare abaterilor constatate în activitatea desfășurată.
8. **Măsurile preventive și/sau corective** adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate, precum și sancțiunile aplicate:
- Măsurile de prevenire au vizat respectarea strictă a prevederilor legale în vigoare, a Regulamentului Intern, a fișei postului, precum și respectarea instrucțiunilor și dispozițiilor Directorului General al INFRASTRUCTURĂ S5 S.A., a hotărârilor Consiliului de Administrație și a deciziilor superiorilor ierarhici.

Sancțiunile aplicate au fost:

- reducerea salariului de bază pe o durată de **1–3 luni**, cu un procent de **5–10%**.
 - **Numărul măsurilor dispuse de Comisia de disciplină**, diferențiate pe tipuri: 1, după cum urmează:
 - clasare: **0**;
 - avertisment scris: **0**;
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare: **0**;
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată de până la 60 de zile: **0**;
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1–3 luni cu 5–10%: **0**;
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă: **1**.
9. Numărul persoanelor care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate: **0**
10. Numărul deciziilor de sancționare disciplinară contestate în instanță: **0**
11. Numărul deciziilor Comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță: **0**
12. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organelor de urmărire penală competente: **0**



infrastructura5.ro

Infrastructură S5 S.A.

Calea Rahovei nr. 266-268, Et. 8, Cam. 05,
Electromagnetica Business Park, Sector 5
Cod fiscal: RO42049115

email: secretariat@infrastructura5.ro
Tel. 031 426 01 41



13. Soluțiile dispuse de organele de urmărire penală: **0**
14. Măsurile preventive și/sau corective adoptate pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: **nu au fost necesare măsuri suplimentare față de cele deja dispuse.**
15. Numărul semnalărilor formulate de salariații instituției privind nereguli cunoscute direct sau indirect: **0**
16. Măsurile întreprinse pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli: **nu au fost necesare, în lipsa unor astfel de cazuri.**
17. Numărul sesizărilor formulate de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcări ale Codului de etică și integritate: **0**
18. Modalitatea de primire a sesizărilor:
 - prin Registratura societății;
 - prin e-mail.

După aprobarea de către conducătorul instituției, prezentul raport este difuzat personalului din cadrul **Compartimentului Resurse Umane**. Totodată, raportul este publicat pe site-ul oficial al societății sau afișat într-un loc vizibil și este pus la dispoziția oricărei persoane interesate, la cerere.

Întocmit,
Consilier de Etică și Integritate
Popescu Ionela-Carmen



infrastructura5.ro